**Phụ lục số 05**

**Ban hành kèm theo Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH**

**ngày 08 tháng 10 năm 2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội**

|  |  |
| --- | --- |
| **Tên doanh nghiệp**Số: ………… | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

*…..., ngày ... tháng ... năm ...*

**ĐĂNG KÝ HỢP ĐỒNG CUNG ỨNG LAO ĐỘNG**

Kính gửi: Cục Quản lý lao động ngoài nước

1.Tên doanh nghiệp:

- Tên giao dịch:

- Địa chỉ trụ sở chính:

- Điện thoại: ...................................; Fax: ......................; E-mail:

- Giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài số ………/LĐTBXH - GP ngày … tháng …. Năm

- Họ và tên người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp:

2. Doanh nghiệp đăng ký Hợp đồng cung ứng lao động làm việc tại ............... đã ký ngày ...... tháng ...... năm …... với đối tác

2.1. Đối tác:

- Địa chỉ trụ sở chính:

- Điện thoại: ..........................................; Fax: ......................... E-mail:

- Người đại diện :

- Chức vụ:

2.2. Người sử dụng lao động *(trường hợp người sử dụng lao động không phải là đối tác nêu tại mục 2.1 trên đây)*:

- Địa chỉ của người sử dụng lao động: ........................

- Điện thoại: ...........................................; Fax:

3. Những nội dung chính trong Hợp đồng cung ứng lao động:

- Số lượng: ................................................, trong đó nữ: .

- Ngành nghề: ..................., trong đó: số có nghề: ................, số không nghề:

- Nơi làm việc *(Tên nhà máy, công trường, viện điều dưỡng, trường học, tàu vận tải, tàu cá,…):*

- Địa chỉ nơi làm việc:

- Thời hạn hợp đồng:

- Thời gian làm việc *(giờ/ngày)*; ................; số ngày làm việc trong tuần:

- Mức lương cơ bản:

- Các phụ cấp khác *(nếu có)*:

- Chế độ làm thêm giờ, làm thêm vào ngày nghỉ, ngày lễ:

- Điều kiện ăn, ở:

- Các chế độ bảo hiểm người lao động được hưởng tại nước đến làm việc:

- Bảo hộ lao động tại nơi làm việc:

- Các chi phí do đối tác đài thọ *(nếu có)*:

- Vé máy bay:

- Tiền môi giới *(nếu có)*:

4. Chi phí người lao động phải trả trước khi đi:

- Tiền dịch vụ *(số tháng và số tiền thoả thuận thu trước)*:

*-* Học phí bồi dưỡng kiến thức cần thiết:

- Bảo hiểm xã hội *(đóng cho cơ quan BHXH Việt Nam)*:

- Vé máy bay lượt đi:

- Visa:

- Tiền môi giới *(nếu có)*:

- Thu khác *(nếu có, ghi cụ thể các khoản)*:

5. Các khoản thu từ tiền lương của người lao động trong thời gian làm việc ở nước ngoài *(tiền dịch vụ của những tháng còn lại, tiền môi giới, các loại phí theo quy định của nước tiếp nhận)* :

6. Các thoả thuận khác giữa doanh nghiệp và người lao động:

- Ký quỹ *(nếu có)*:

- Bảo lãnh *(nếu có):*

7. Dự kiến thời gian xuất cảnh:

Doanh nghiệp cam kết thực hiện đầy đủ trách nhiệm, nghĩa vụ theo đúng quy định của pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài./.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **TỔNG GIÁM ĐỐC****HOẶC GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP**(Ký tên, đóng dấu và ghi rõ họ tên) |